

**Отчет**  
**ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр»**

**о выполнении Ведомственного плана по противодействию коррупции  
в комитете по социальной защите населения Ленинградской области  
на 2024 год за 1 квартал 2024 года**

**1. По пункту 5.6:**

Во исполнение требований п. 5.6. анализа Ведомственного плана по противодействию коррупции ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» о проведение работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов (деклараций конфликта интересов, анкет потенциального конфликта интересов при трудоустройстве, уведомлений о конфликте интересов при осуществлении трудовых обязанностей) – у следующих категорий работников:

- Заместитель директора
- Главный бухгалтер
- Специалист по кадрам
- Социальные педагоги
- Юрисконсульт
- Контрактный управляющий

ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» сообщает, что в ходе проведения проверки сведений содержащихся в Декларации конфликта интересов были рассмотрены следующие вопросы:

| <b>Информация, подлежащая проверке</b>               | <b>Цель, проверки указанной информации</b>  | <b>Принятые меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов</b><br><b>Вывод</b>   |
|--|---|---|
| Внешние интересы                                     | Выявление работников, которые при исполнении своих трудовых обязанностей заинтересованы в получении материальной или нематериальной выгоды организации находящейся в деловых отношениях с ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» | Случаев владения работниками ценных бумагами, акциями в организациях, которые заинтересованы или ищут возможность построить деловые отношения с учреждением, в результате чего может привести к конфликту интересов – не установлены.   |
| Личные интересы                                      | Выявление конфликта интересов в сфере закупок   | В ходе проверки была проанализирована информация на предмет любых возможных (прямых или косвенных) признаков заинтересованности при заключении договоров, лоббировании интересов контрагента. В ходе проведения проверки была установлена правомерность и обоснованность заключения контрактов и договоров. |
| Инсайдерская информация<br>Личная заинтересованность | Выявление наличия личной заинтересованности при выполнении своих служебных обязанностей, выразившейся в получении доходов в виде денег, иное имущества, в том числе имущественных прав, услуг                                   | Случаев разглашения конфиденциальной информации со стороны сотрудников учреждения – не установлено.   |

|                                  |  |   |
|----------------------------------|--|---|
|                                  | имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ).  |   |
| Равные права работников          | Выявление случаев установления фактов наличия родственников декларанта, в числе работников ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» которые могут влиять на оценку его работы, установления уровня заработной платы, выплаты премий и иных поощрений. | Не выявлены   |
| Подарки и деловое гостеприимство | Выявление случаев использования служебного положения для получения личной выгоды, либо для выгоды Учреждения.<br>Минимизация рисков, связанных с возможным нарушением антикоррупционной политики.  | Злоупотребления в области делового гостеприимства и получения подарков – не установлено.  |
| Этика                            | Исключение случаев использования работниками своего служебного положения для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов, организаций при решении вопросов личного характера.  | Случаев использования работниками учреждения своего служебного положения, если у них не было на это законного основания – не установлено. |
| Ресурсные организации            | Недопущение нарушения репутации учреждения и вызова конфликта интересов ввиду использования финансовых средств и имущества во внеслужебных целях.  | Использования материальных ценностей, оборудования или информации в личных целях работниками учреждения – не установлено.                 |

Работники, указанные в п.5.6. Ведомственного плана по противодействию коррупции ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» исполняют должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне, обеспечивают равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам, не оказывают предпочтения каким-либо организациям, гражданам.

В ходе проверки сведений содержащихся в Декларации работниками учреждения, не совершены какие-либо действия, связанные с получением каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей.

## 2. По пункту 5.7:

| № п/п  | Мероприятие  | Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины) |
|--|--|---|
| <b>1. Мероприятия по совершенствованию правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b> |  |   |
| 1.1.   | Разработка и утверждение плана противодействия коррупции на 2023-2024 года.  | выполнено   |
| 1.2.   | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение нормативных правовых актов ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации. | выполнено   |
| 1.3.   | Участие в исполнении программ и планов по  | выполнено   |

|   |  |                              |
|---|--|------------------------------|
|   | противодействию коррупции, решений комиссии по координации работы по противодействию коррупции.  |                              |
| 1.4.  | Консультирование работников ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.   | выполнено                    |
| 1.5.  | Проведение профилактической работы с работниками ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр», направленной на противодействие коррупционных проявлений.  | выполнено                    |
| 1.6.  | Анализ информации о фактах коррупции в ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр», принятие мер по выявлению причин и условий, способствующих их совершению.  | выполнено                    |
| <b>2. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организации основ</b>         |  |                              |
| 2.1.  | Осуществление контроля за реализацией антикоррупционных мер в ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр».   | выполнено                    |
| 2.2.  | Подготовка отчетов о результатах реализации программ и планов по противодействию коррупции.  |                              |
| 2.3.  | Об осуществлению комплекса организационных разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой, и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица. | выполнено                    |
| 2.4.  | Об исполнении решений комиссии по противодействию коррупции.   | выполнено                    |
| 2.5.  | О реализации мер по предупреждению коррупции в ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденных 08.11.2013г.  | выполнено                    |
| 2.6.  | О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по вопросам коррупции.  | Выполнено<br>(обращений нет) |
| <b>3. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</b> |  |                              |
| 3.1.  | Организация работы по соблюдению работниками ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» Кодекса этики и служебного поведения работников ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр».  | выполнено                    |
| 3.2.  | Актуализация правовых актов ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» по противодействию коррупции утверждающий порядок уведомления о конфликте интересов; формы анкет о родственниках и свойственниках; порядок уведомлений о склонении к коррупционным правонарушениям.  | выполнено                    |
| 3.3.  | В целях выявления возможного конфликта интересов, актуализации сведений, содержащихся в анкетах, предоставляемых при оформлении на работу в ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» о родственниках и свойственниках членом Единой комиссии по осуществлению закупок в ГБУ ЛО «Анисимовский  | выполнено                    |

|   |  |                         |
|---|--|-------------------------|
|   | ресурсный центр», а также работникам, включенным в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.  |                         |
| 3.4   | Доведение до сведения работников ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» положений действующего законодательства о противодействии коррупции, в том числе об уголовной ответственности за преступления, связанные со взяткой и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.                           | выполнено               |
| 3.5   | При выявлении случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» проведение проверки, предусмотренном положением о конфликте интересов в ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр».  | выполнено (не выявлено) |
| 3.6   | При установлении случаев нарушения антикоррупционных положений, предусмотренных актами ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» и трудовыми договорами практиковать расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с утратой доверия на основании пункта 7 <sup>1</sup> части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации. | выполнено (не выявлено) |
| <b>4. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</b> |  |                         |
| 4.1   | Размещение на информационных стендах в здании ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр», а также в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте учреждения номера телефона «горячей линии», по которому можно сообщить о ставших известными случаях коррупции со стороны работников ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр».        | выполнено               |
| 4.2   | Размещение в местах, где на регулярной основе осуществляется взаимопонимание работников ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» с гражданами и организациями, памяток, объявлений (плакатов) об общественно опасных последствиях проявления коррупции.   | выполнено               |
| <b>5. Мероприятия по просвещению, обучению и воспитанию по вопросам противодействия коррупции</b>           |  |                         |
| 5.1   | Организация и проведение обучения (повышения квалификации) занятых в сфере закупок в соответствии с законодательством Российской Федерации по программе «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ и услуг для государственных и муниципальных нужд».   | выполнено               |
| <b>6. Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности</b>             |  |                         |
| 6.1   | Обеспечение возможности осуществления общественного контроля за соблюдением заказчиками требований законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.  | выполнено               |
| 6.2   | Соблюдение членами Единой комиссии в сфере закупок ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» «Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности ГБУ ЛО "Анисимовский ресурсный центр», а также проверка сотрудников на соответствие «Порядку  | выполнено               |

|  |  |                         |
|--|--|-------------------------|
|  | проведения проверок на аффилированность при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр»   |                         |
| 6.3  | Выявление ситуаций, при которых личные интересы сотрудника (специалиста учреждения) вступают в противоречие с выполнением им служебных обязанностей при осуществлении закупок.   | выполнено (не выявлено) |
| 6.4  | Включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр», стандартной антикоррупционной оговорки, предполагающей недопустимость совершения каких-либо коррупционных действий при их исполнении сторонами.   | выполнено               |
| 6.5  | Согласование с контрольным органом в сфере возможности заключения контрактов с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком) в случае признания закупки несостоявшейся в соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 г. №44-ФЗ (ред. от 24.02.2021) «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | выполнено               |
| 6.6  | Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд.   | выполнено               |
| 6.7  | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета  | выполнено               |
| 6.8  | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.  | выполнено               |
| <b>7. Мероприятия по противодействию коррупции в ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр»</b>           |  |                         |
| 7.1  | Обеспечение представления руководителя ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а так же о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.  | выполнено               |
| 7.2  | Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к коррупции у работников ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр».   | выполнено               |
| 7.3  | Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации   | выполнено               |
| 7.4  | Обеспечение привлечения к ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения.  | выполнено (не выявлено) |
| <b>8. Мероприятия по обеспечению прозрачности деятельности ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр»</b> |  |                         |
| 8.1  | Обеспечение информационной открытости деятельности ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» через средства массовой информации, а также с использованием официального интернет- сайта учреждения.   | выполнено               |
| 8.2  | Размещение на официальном сайте ГБУ ЛО   | выполнено               |

|     |   |           |
|-----|---|-----------|
|     | «Анисимовский ресурсный центр» информации об антикоррупционной деятельности и ее обновление.  |           |
| 8.3 | Обеспечение возможности оперативного представления сотрудниками ГБУ ЛОЛ «Анисимовский ресурсный центр» о фактах коррупции в организации и ее органах посредством функционирования «телефона горячей линии». | выполнено |

**3. По пункту 5.15:**

| № п/п | Мероприятие   | Отметка о выполнении (выполнено/не выполнено с указанием причины) |
|-------|---|---|
| 1.    | Представление в отдел правового обеспечения комитета по социальной защите населения Ленинградской области ежеквартально отчета о выполнении плана противодействия коррупции в ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр» на 2023-2024гг. | выполнено   |

**4. По пункту 5.16:**

*Сообщение о коррупционных проявлениях в 1 квартале 2024 года отсутствуют.*

Директор ГБУ ЛО «Анисимовский ресурсный центр»



И.А. Николаева